



٢٠ عاماً من الإنجازات

التقرير السنوي
٢٠٢٥



الفهرس

0	نبذة عن إي فاينانس
11	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	التطور المؤسسي ومسيرة النجاح
19	استراتيجية الإستثمار
20	التحليلات المالية
31	فريق العمل
41	الحوكمة
47	الإستدامة
00	تنمية رأس المال البشري



20

Years of Fintech



finance
Investment
Group



نبذة عن إي فاينانس

المجموعة الإستثمارية الرائدة في التمكين الرقمي المالي للحكومات والمؤسسات و المواطنين لتعزيز التحول الرقمي و الشمول المالي

مستوى الدولة. وقد عزز إدراجها في البورصة المصرية عام ٢٠٢١ من مكانتها وثقة السوق في نموذج أعمالها المتكامل.

تعتمد «إي فاينانس» على نموذج أعمال مرن وبنية تنظيمية متطورة تتيح لها التوسع في مختلف القطاعات الحيوية، من خلال منظومة متكاملة من الشركات التابعة التي تعمل بتناغم لدعم التحول الرقمي في قطاعات استراتيجية متعددة، بما يتماشى مع أهداف الدولة في تحقيق الشمول المالي وتمكين الاقتصاد الرقمي.

تعد مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية إحدى أبرز الكيانات الرائدة في مجال تمكين التحول الرقمي المالي للحكومات والمؤسسات والأفراد، حيث تسهم بدور محوري في دعم الشمول المالي وتعزيز الاقتصاد الرقمي في مصر.

تأسست المجموعة عام ٢٠٠٥ بهدف بناء وتشغيل وإدارة الشبكة المالية للحكومة المصرية، ومنذ ذلك الحين نجحت في ترسيخ مكانتها كمشغل رئيسي للبنية التحتية للمدفوعات الرقمية، ومحرك أساسي لجهود التحول الرقمي على



الرسالة الاستثمار في الطاقات البشرية والإمكانات التكنولوجية لتعظيم المردود الإيجابي على الاقتصاد الوطني والمواطن.



الرؤية أن تحتل صدارة المؤسسات التي تقوم بتشكيل منظومة المدفوعات الرقمية في مصر، مع مواصلة قيادة دفة التحول الرقمي المالي في مصر.

منظومة متكاملة من الشركات والخدمات

تضم مجموعة «إي فاينانس» تحت مظلتها مجموعة من الشركات التابعة المتخصصة، والتي تشكل منظومة متكاملة من الحلول الرقمية:

- **إي فاينانس لتشغيل المنشآت المالية:** تقدم حلولاً متطورة لإدارة وتشغيل منظومة المدفوعات الحكومية، وتدعم معاملات G2G و B2G و C2G، مع معالجة نحو ٧٠٪ من المعاملات الحكومية رقمياً.
- **إي خالص لخدمات المدفوعات الرقمية:** مركز رئيسي للتحصيل الإلكتروني عبر شبكة تضم أكثر من ٦٣٣ ألف نقطة بيع على مستوى الجمهورية.
- **إي نوفيت:** المزود الأول لحلول الدفع الرقمية المتطورة بالإضافة إلى مركز تشخيص كروت الدفع، حيث تدير الشركة تصنيع وتشخيص ومعالجة ملايين المعاملات سنوياً لبرنامج الدفع المختلفة والتي تشمل ميزة وفيرا وماستركارد.
- **إي أسواق:** شركة إدارة وتشغيل الأسواق الإلكترونية هي مشغلاً رقمياً متكاملًا يخدم القطاع البنكي وقطاع الخدمات المالية غير المصرفية عبر مجموعة واسعة من الحلول الرقمية الابتكارية التي تعمل على تزويد شبكة عملائها بمنظومة رقمية متكاملة، مزودة بحلول تكنولوجيا مالية لخدمات الادخار والإقراض الرقمي.
- **إي نابل:** من أبرز مزودي خدمات التعهيد ومراكز الاتصال لقطاعات اقتصادية متنوعة تضم أبرز المؤسسات والكيانات المصرية والدولية.

كما تمتد استثمارات المجموعة إلى مشروعات وطنية استراتيجية مثل:

- **إي تاكس** : رقمنة وتطوير منظومة الضرائب
- **إي هيلث** : دعم منظومة التأمين الصحي الشامل
- بالإضافة إلى منصات لوجستية وخدمات استشارية وحلول التحول الرقمي



نجحت «إي فاينانس» في إدارة ومعالجة مليارات المعاملات الرقمية بكفاءة عالية، مما ساهم في إحداث نقلة نوعية في الخدمات المالية، شملت:

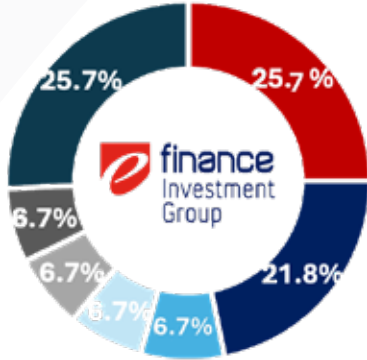
وقد أسهم ذلك في تعزيز الحصة السوقية للمجموعة وترسيخ مكانتها في سوق المدفوعات الرقمية سريع النمو.

نظرة مستقبلية

تواصل «إي فاينانس» التطلع نحو المستقبل من خلال توسيع استثماراتها في البنية التحتية الرقمية، وتعزيز قدراتها في مجالات الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات وتطوير حلول دفع مبتكرة تلبى احتياجات مختلف الأطراف، بما في ذلك الحكومة والقطاع الخاص والأفراد. كما تضع المجموعة ضمن أولوياتها دعم رؤية مصر ٢٠٣٠ عبر:

- تعزيز الشمول المالي
- تسريع التحول إلى اقتصاد غير نقدي
- توظيف أحدث التقنيات الرقمية
- تطوير حلول قائمة على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات
- بناء منظومات متكاملة لإدارة البيانات وتعزيز حوكمتها وأمنها

هيكل المساهمين



- الشركة السعودية المصرية للاستثمار
- بنك الاستثمار القومي
- بنك مصر
- البنك الأهلي المصري
- شركة بنوك مصر
- الشركة المصرية للمشروعات الاستثمارية اسيب
- أخرى

الخدمات، بما يعزز من دور المجموعة كشريك استراتيجي في بناء الاقتصاد الرقمي المصري القائم على البيانات والتقنيات الذكية.

وترتكز هذه النجاحات على كوادر بشرية متميزة وخبرات متخصصة، تعمل على دفع عجلة الابتكار وتحقيق التكامل بين مختلف

منصة رائدة مدعومة بشبكة متكاملة من الخدمات الرقمية والبنية التكنولوجية المتطورة

ويعكس هذا التكامل خبرة عميقة وفهمًا دقيقًا للتوجهات الرقمية المتسارعة في السوق المصرية، مما مكن المجموعة من لعب دور محوري كركيزة أساسية في بناء وتشغيل الشبكة المالية الحكومية. وتعتمد هذه المنظومة على مجموعة متنوعة من المنصات والقنوات الرقمية المتقدمة التي تغطي مختلف قطاعات الاقتصاد المصري، بما يسهم في تحقيق تكامل فعّال بين منظومات الدفع الإلكتروني، وتعزيز الترابط بين جميع أطراف منظومة المدفوعات الرقمية.

نجحت مجموعة «إي فاينانس» على مدار مسيرتها الممتدة في ترسيخ مكانتها كمنصة رائدة تركز على شبكة متكاملة من الخدمات الرقمية والبنية التكنولوجية المتطورة. وقد طورت المجموعة منظومة شاملة من الحلول الابتكارية، مدعومة بمحفظة شركاتها التابعة وشراكاتها الاستراتيجية مع كبرى المؤسسات العاملة في مجال تكنولوجيا الخدمات المالية، إلى جانب مزودي الخدمات ومراكز الاتصالات والمكاتب العامة.

تعكس المؤشرات التشغيلية والمالية التالية حجم وانتشار وتأثير المجموعة في السوق:

12

قطاع اقتصادي
نطاق واسع من
الخدمات
المتكاملة

27

محافظة
تغطية شاملة
على مستوى
الجمهورية

9

استثمارات
استراتيجية
تنوع في محفظة
النمو

5

شركات تابعة
منظومة أعمال
متكاملة

الانتشار والتغطية

633+

ألف
نقطة بيع
للشركاء

4000

فروع البنوك
المتصلة بالشبكة

39

البنوك المتصلة
بالشبكة

البنية التحتية والشبكات

2.4

مليار جنيه
صافي الربح المجمع
(نمو سنوي بمعدل ٣٥,٤٪)

الأداء المالي
(2025)

3.5

تريليون جنيه
إجمالي قيمة
المعاملات

500

مليون
معاملة مالية
سنويًا

الأداء التشغيلي
(2025)

قيمة مضافة مستدامة

بما يعزز دورها كشريك استراتيجي في دعم التحول نحو اقتصاد رقمي متكامل وغير نقدي في مصر.

تؤكد هذه النتائج قدرة «إي فاينانس» على تحقيق نمو قوي ومستدام، مدفوعًا بتكامل بنيتها الرقمية وتوسع نطاق خدماتها،

مجموعة "إي فاينانس" الاستثمارية

الشركات التابعة



توظيف أحدث البنى التكنولوجية الأساسية فائقة الجودة لتوفير باقة متكاملة من حلول الدفع والتحويل الإلكتروني التي تشكل الركيزة الرئيسية لتطوير وإدارة وتشغيل شبكات الخدمات المالية في مصر. وبالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة خدمات الحوسبة السحابية المالية لقاعدة متشعبة من المؤسسات والشركات. (GrG-GrB-GrC-BrB-BrC)



المنصة الرقمية الرائدة في جمع وتحصيل الفواتير في مصر، حيث تلعب دوراً محورياً في تمكين جمهور المواطنين من تنفيذ مدفوعاتهم الرقمية بأيسر الطرق، عبر شبكة واسعة الانتشار من نقاط البيع POS، بما في ذلك مدفوعات المصروفات الدراسية وفواتير خدمات المرافق، وغيرها من المدفوعات. (BrBrC-BrC)



المعروفة سابقاً باسم إي كاردز وهي المزود الأول لحلول الدفع الرقمية المتطورة بأكثر من 10 عاماً من الخبرة بالإضافة إلى مركز تشخيص البطاقات الذكية. (BrB-BrC)



تطوير وإدارة وتشغيل منصات التجارة الإلكترونية التي تربط كافة أطراف منظومة التجارة الإلكترونية وتخدم قطاعات السياحة والزراعة والتجارة والصناعة. كما توفر الشركة خدمات إدارة منصات التجارة الإلكترونية بين الشركات ومن الشركات إلى المستهلكين، إلى جانب تقديم حلول لدعم عمليات التمويل والإقراض الرقمية. (BrBrC-BrB-BrC)



المزود الرائد لخدمات التعهيد للغير بطاقة تشغيلية متواصلة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. وتشمل باقة خدماتها المقدمة حلول مراكز الاتصال لخدمة قاعدة واسعة من العملاء في شتى أنحاء مصر وحول العالم. (BrC)

استثمارات مجموعة "إي فاينانس"



تطوير وإدارة وتشغيل المنظومة الضريبية الإلكترونية بالتنسيق مع مصلحة الضرائب المصرية ومصلحة الضرائب العقارية.



منصة متخصصة في تشغيل وإدارة الخدمات التكنولوجية لمنظومة التأمين الصحي الشامل في مصر من خلال القنوات الرقمية المتطورة.



المنصة القومية الموحدة للتجارة الخارجية، والتي تهدف إلى رقمنة مختلف عمليات مصلحة الجمارك المصرية من خلال النافذة الموحدة.



الشركة المعنية بإدارة تبادل البيانات بين مختلف الهيئات والجهات الحكومية (G2G) بأعلى مستويات الكفاءة والأمان.



تطوير أنظمة المدفوعات الإلكترونية لتمكين المستهلكين من دفع خدمات المياه والكهرباء من خلال تطبيقات الهاتف المحمول ومجموعة أخرى من طرق الدفع المتطورة.



تقدم الشركة العالمية للاستشارات ونظم المعلومات باقة من الخدمات الاستشارية على متابعة تنفيذ خطة التحول الرقمي بالمشروعات القومية الكبرى في مصر.



تقدم شركة «إيزي كاش» حلول دفع متكاملة للأفراد والتجار عبر محفظة الهاتف المحمول، مما يسهل عمليات البيع والشراء وسداد الفواتير والمستحقات الحكومية من خلال تجربة رقمية مرنة وتطبيق مخصص للتجار.



إحدى شركات البنك الأهلي المصري، توفر منصات وقنوات آمنة للدفع الإلكتروني، وتمكن الشركات ومقدمي الخدمات من إدارة عملياتهم التجارية وسداد المدفوعات عبر منصة رقمية موحدة.



توفر حلول دفع مبتكرة للأفراد والشركات، وتنفرد بميزة شحن كروت الكهرباء عبر تقنية NFC. كما تتيح سداد أكثر من 0٠ خدمة، بالإضافة إلى تقديم خدمات بوابة الدفع (BrB) للشركات.



صندوق رأس مال مخاطر متخصص في الاستثمار في شركات تكنولوجيا الخدمات المالية بالشرق الأوسط وأفريقيا في مراحلها المبكرة ومراحل نموها.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

“في عامنا العشرين، لم يعد التحول الرقمي بالنسبة لنا مجرد مسار تطوير، بل أصبح التزامًا وطنيًا نبني من خلاله اقتصادًا أكثر كفاءة وشفافية واستدامة.”



The logo for Finance Investment Group, featuring a stylized '20' with the text 'Years of...' and 'finance Investment Group' below it.

e02
11

كلمة رئيس مجلس الإدارة

منظومات المدفوعات والشبكات الرقمية التي تخدم ملايين المواطنين، وتُمكن المؤسسات الحكومية والخاصة من تقديم خدماتها بكفاءة وسرعة أعلى. ولعل من أبلغ ما يعكس حجم التحول الذي شهدته المجموعة، أن شركة لم تكن إيراداتها في عام ٢٠٠٧ تتجاوز ١٣ مليون جنيه، أصبحت اليوم تحقق إيرادات تفوق ٦,٧ مليار جنيه بنهاية عام ٢٠٢٥، وهو تطور استثنائي لا يعبر فقط عن نجاح مسيرة ممتدة، بل يؤكد أيضًا أننا ما زلنا نرى أمامنا فرصًا أوسع للنمو والتوسع وتعظيم القيمة في المرحلة المقبلة.

في عام استثنائي نحتفل فيه بمرور عشرين عامًا على تأسيس مجموعة «إي فاينانس»، لا ننظر إلى هذه المناسبة باعتبارها مجرد ذكرى، بل كدليل على مسيرة مؤسسية انطلقت برؤية واضحة: أن التحول الرقمي ليس مشروعًا تقنيًا فحسب، بل مشروع دولة واقتصاد، وأن الميكنة ليست غاية بحد ذاتها، بل وسيلة لتعزيز الكفاءة، وترسيخ الحوكمة، وتوسيع الشمول المالي، وتقديم خدمات أكثر كفاءة وشفافية للمواطن. على مدار عقدين، أسهمت «إي فاينانس» في بناء أحد الأعمدة الرئيسية للبنية الرقمية للاقتصاد المصري، عبر تطوير وتشغيل

2025: ترسيخ نموذج الشركة الاستثمارية الرقمية

نموًا سنويًا بنسبة ٣٠٪، كما سجلت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) نحو ٣,٣٣ مليار جنيه بنمو قدره ٣٦٪، مع هامش ربح قوي بلغ ٤٩,٢٪. وفي الوقت نفسه، وصل صافي الربح إلى ٢,٤١ مليار جنيه، بزيادة قدرها ٣٥,٤٪، محققًا هامشًا قدره ٣٥,٥٪ وتؤكد هذه المؤشرات قدرتنا المتزايدة على تحويل النمو إلى ربحية قوية وتدفقات نقدية مستدامة، وهو ما يمثل جوهر أي قصة استثمارية ناجحة. ويكتسب هذا الأداء أهمية مضاعفة في ظل التحسن المستمر في مزيج الإيرادات، حيث جاء النمو مدفوعًا بالقطاعات الأعلى ربحية وقابلية للتوسع، وعلى رأسها، خدمات الحوسبة السحابية وقطاع المعاملات الرقمية. ويعكس هذا التحول الاستراتيجي قدرتنا على توجيه النمو نحو الأنشطة ذات القيمة المضافة الأعلى، بما يعزز استدامة الأداء المالي على المدى الطويل.

جاء أداء عام ٢٠٢٥ ليؤكد تحول المجموعة إلى شركة استثمارية تكنولوجية متكاملة، لا يعتمد نموها على الأنشطة التشغيلية فقط، بل يستند إلى محفظة متنوعة من الشركات التابعة والاستثمارات الاستراتيجية، بما يدعم استدامة النمو وتنويع مصادر الإيرادات، ويعزز قدرتنا على خلق منصات رقمية ذات أثر اقتصادي ومجتمعي ملموس. إن ما بناه يتجاوز حدود النجاح التشغيلي، ليعكس نموذج أعمال مستدام قادر على تحقيق نمو عالي الجودة، حتى في ظل بيئة اقتصادية تتسم بالتقلبات والضغوط التضخمية.

حققت المجموعة خلال عام ٢٠٢٥ نتائج مالية قياسية، تعكس ليس فقط نموًا في الحجم، بل تحسنًا جوهريًا في جودة الإيرادات والربحية حيث بلغت الإيرادات المجمعة ٦.٧٨ مليار جنيه، محققة

“لقد أثبتت «إي فاينانس» أن النمو الحقيقي لا يُقاس بحجم الإيرادات فقط، بل بقدرتنا على خلق قيمة مستدامة، وتعزيز الشمول المالي، وتمكين الدولة والمجتمع عبر منصات رقمية ذات أثر ملموس. وما تحقق في 2025 ليس ذروة الإنجاز، بل نقطة انطلاق نحو مستقبل نرصغه بالابتكار، ونقوده برؤية استثمارية رقمية متكاملة.”

مركز مالي قوي يدعم التوسع

مليار جنيه ويوفر هذا الأساس المالي القوي مرونة كبيرة لدعم خطط التوسع والاستثمار في الفرص الواعدة.

واصلت المجموعة تعزيز متانة مركزها المالي، حيث بلغ إجمالي الأصول ١١,٩ مليار جنيه، كما سجلت حقوق المساهمين ٨,٦ مليار جنيه، وبلغ صافي النقدية ١,٣٨



أثر اقتصادي يتجاوز الأرقام

وتحسين الحوكمة، وتعزيز الاعتماد على البيانات بدلاً من المعاملات التقليدية. وفي عامنا العشرين، نفخر بأننا ساهمنا في تحويل التحول الرقمي من مفهوم نظري إلى واقع عملي قائم على منصات تشغيل فعّالة.

لا تنفصل نتائجنا المالية عن دورنا في دعم الاقتصاد والمجتمع، إذ تمثل جهودنا في رقمنة الخدمات المالية وغير المالية، تطوير البنية التحتية للمدفوعات وتوسيع نطاق الشمول المالي رافعة حقيقية لكفاءة الاقتصاد الوطني، من خلال خفض التكاليف،

نظرة إلى المستقبل

فرق العمل على احترافيتهم والتزامهم الذي كان حجر الأساس في تحقيق هذه النتائج. إن ما تحقق في عام ٢٠٢٥ يمثل بداية فصل جديد في مسيرة «إي فاينانس»، نواصل فيه بناء شركة استثمارية رقمية رائدة، تُعظّم القيمة لمساهميها، وتعمّق أثرها في الاقتصاد المصري، وتُرسّخ أسس الشمول المالي والحوكمة الرقمية كدعائم أساسية للمستقبل.

ننظر إلى المرحلة المقبلة بثقة، مستندين إلى نموذج أعمال متوازن يجمع بين التشغيل القوي، الاستثمار الاستراتيجي والابتكار التكنولوجي وسنواصل العمل على تعظيم العائد للمساهمين، التوسع في المنصات الرقمية عالية التأثير، دعم الشمول المالي وترسيخ التحول الرقمي كركيزة للنمو الاقتصادي المستدام. وختاماً أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا على ثقتهم المستمرة، وإلى مجلس الإدارة على دعمه وتوجيهه، وإلى

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

إبراهيم سرحان

التطور المؤسسي ومسيرة النجاح



احتفالية شركة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية بمرور 20 عامًا على تأسيسها، بحضور نخبة من السادة الوزراء الحاليين والسابقين الذين كان لهم دور بارز في مسيرة النجاح

التطور المؤسسي ومسيرة النجاح





استراتيجية الاستثمار

RISK MANAGEMENT



PORTFOLIO ANALYSIS



S&P 500 GROWTH



EMERGING MARKETS



PORTFOLIO ANALYSIS



▶ MARKET TIMING



STRATEGIC DIVERSIFICATION



استراتيجية الاستثمار

الرؤية الاستراتيجية

دفع عجلة النمو، وتنفيذ عمليات استحواذ على شركات معززة للقيمة، وتوسيع نطاق منظومة أعمالها الرقمية؛ بما يضمن تعظيم القيمة المستدامة للمساهمين.

ترتكز الاستراتيجية الطموحة لمجموعة «إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية» على ترسيخ مكانتها الرائدة في مجال تكنولوجيا الخدمات المالية في مصر. ولتحقيق هذه الرؤية، تتبنى المجموعة نهجاً استثمارياً طويل الأجل، يوازن ببراعة بين

الركائز الاستراتيجية

١. تعظيم القيمة من خلال التوسع في عمليات الاستحواذ تواصل المجموعة تقييم ومتابعة الاستثمارات ذات التأثير الإيجابي بهدف:

- ترسيخ مكانتها الرائدة في مجال الخدمات المالية غير المصرفية والمدفوعات الرقمية، وخدمات الحوسبة السحابية، وتكنولوجيا الخدمات المالية.
- تعزيز قدراتها في القطاعات المختلفة بما في ذلك، التمويل، والضرائب، والجمارك، والزراعة، والرعاية الصحية.
- توسيع نطاق أعمالها في المزيد من القطاعات الواعدة.
- تحقيق عوائد مالية قوية وتحقيق التكامل التشغيلي.

ويستند هذا التركيز إلى أجندة إدارية طموحة تهدف إلى ترسيخ حضور المجموعة وتعميق بصمتها في السوق المصري، بالتوازي مع رصد واستكشاف آفاق النمو والفرص الواعدة على الصعيد الإقليمي.



٢. تسريع وتيرة النمو من خلال:

- تطوير البنية الرقمية للمجموعة والاستثمار فيها، وتعزيز الطاقات والقدرات.
- زيادة أحجام المعاملات المنفذة عبر شبكات الدفع التابعة.

- تعميق العلاقات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والمؤسسات العاملة في القطاعات الخاضعة للرقابة.
- تطوير خطوط إنتاج جديدة عبر الشركات التابعة (إي تاكس، إي هيلث، إي أسواق، إي خالص، إي نوفيت، وإي نابل).

ويبرهن الأداء القوي خلال العام المالي ٢٠٢٥ على كفاءة «إي فاينانس» في التوسع وتحقيق تدفقات إيرادات مرتفعة الهوامش، مدفوعة بحلول تكنولوجية رائدة.



٣. التركيز الاستراتيجي على تطوير البنية التحتية لخدمات الحوسبة السحابية:

يعد قطاع خدمات الحوسبة السحابية واحداً من أسرع قطاعات المجموعة نمواً، حيث ارتفع إيراداته بنسبة سنوية ٥١٪ في العام المالي ٢٠٢٥. وتتمثل استراتيجية المجموعة في:

- مواصلة توسيع السعة السحابية لتلبية الطلب المحلي المتزايد.
- دعم مبادرات الحكومة الرقمية في مصر.
- التوسع في قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية، والخدمات المالية، ومؤسسات القطاع الخاص.
- ترسيخ مكانة المجموعة كمزود رائد لخدمات الحوسبة السحابية في مصر.
- التركيز على تطوير حلول الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات لتعزيز الكفاءة ودعم اتخاذ القرار



٤. تنمية أحجام المعاملات غير الحكومية

بالتوازي مع دورها شريكاً استراتيجياً للحكومة المصرية، تستهدف الشركة استراتيجية النمو المستقبلي للمجموعة ما يلي:

- تنويع محفظة الأعمال لتشمل خدمات المعاملات للقطاع الخاص.
- زيادة إيرادات الرسوم المتغيرة من القطاعات عالية النمو بما في ذلك مدفوعات الفواتير الرقمية، والتجارة، وطول مدفوعات الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- الارتقاء بقطاع إدارة البطاقات، وشبكات الدفع عبر نقاط البيع، والبنية الرقمية.

ويساهم هذا التحول في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز القدرة على مواصلة النمو المستدام.



٥. تعظيم الاستفادة من المنظومة المتكاملة والبنية الرقمية للمجموعة

تحظى المجموعة ببنية رقمية متكاملة، تشمل خدمات الحوسبة السحابية، والمدفوعات الرقمية، والمعالجة، وتعهيد العمليات التجارية، والمنصات الرقمية، مما يمنحها ميزة تنافسية قوية. وعلى هذه الخلفية، تتمثل أولويات المجموعة ما يلي:

- تعميق أوجه الترابط والتكامل بين كافة الشركات التابعة.
- تقديم حلول شاملة تخدم مختلف القطاعات الصناعية.
- تعزيز الإيرادات عبر الاستفادة من المنصات المتطورة القائمة على البيانات.
- توفير حلول مالية رقمية متطورة.



٦. التوسع في المنتجات المالية الرقمية وحلول التمويل المدمج تركز المجموعة على مواصلة تطوير منتجات مالية رقمية تلبي احتياجات كافة القطاعات. ويشمل ذلك:

- إصدار القروض والإقراض الإلكتروني، والذي يشهد حالياً نمواً ملحوظاً عبر منصة « إي أسواق».
- حلول التمويل المدمج ضمن أنظمة التجارة وسلاسل التوريد.
- إطلاق الخدمات المالية الرقمية المخصصة لقطاعات الزراعة والرعاية الصحية وتجارة التجزئة.



الخدمات المصرفية ذات الإمكانيات العالية عبر منصات المجموعة المتعددة. وتمثل هذه الخطوة ركيزة رئيسية نحو تحقيق رؤية المجموعة طويلة الأمد في مجال الإقراض الرقمي والائتمان؛ فبمجرد استكمالها، ستفتح آفاقاً لتدفقات إيرادات جديدة، وتسهم في ترسيخ ثقة العملاء في المجموعة، وترسخ دورها البارز في دفع عجلة الشمول المالي والمدفوعات الرقمية في مصر.

تحظى المجموعة بمكانة رائدة وبنية رقمية متطورة تمتد على مستوى الجمهورية؛ مما يمكنها من قيادة عجلة النمو في مجال التمويل المدمج في مصر. وفي خطوة استراتيجية، تستعد المجموعة الآن لإتمام أول عملية استحواذها على مؤسسة إقراض، وهو ما يعد إنجازاً محورياً ضمن خارطة طريقها الطموحة؛ إذ سيوفر هذا الاستحواذ البنية اللازمة لتقديم حلول مالية مبتكرة تستهدف الفئات التي لا تحظى بتغطية ملائمة من

التحليلات المالية لعام 2025

65.32

-12.14

-7.58

+0.99

85.12

55.01

008



نظرة عامة

وعلى صعيد الربحية، ارتفعت الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك بنسبة سنوية ٣٦٪ لتسجل ٣,٣ مليار جنيه تقريباً خلال عام ٢٠٢٥، مصحوبةً بوصول هامش الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك إلى ٤٩,٢٪. كما ارتفع صافي الربح بعد حقوق الأقلية بمعدل سنوي ٣٥,٤٪ إلى ٢,٤ مليار جنيه خلال عام ٢٠٢٥، مع تحقيق هامش صافي ربح ٣٥,٥٪ خلال نفس الفترة. وقد جاء الأداء القوي في الربحية مدفوعاً بنمو إيرادات الأنشطة التي تتسم بعائد أعلى.

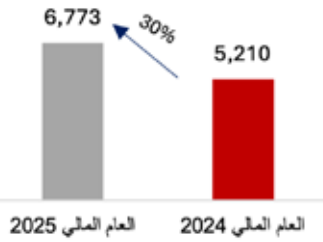
نجحت مجموعة «إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية» في تحقيق أداء قوي على الصعيدين المالي والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٥، حيث حققت نتائج قياسية في إجمالي الإيرادات وصافي الأرباح، فقد ارتفعت الإيرادات المجمعة بمعدل سنوي ٣٠٪ لتصل إلى ٦,٨ مليار جنيه تقريباً خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعة بشكل رئيسي بالأداء القوي بقطاعي إدارة المعاملات وخدمات الحوسبة السحابية. بالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة تعزيز بنيتها الرقمية، وتسريع وتيرة النمو بقطاع الخدمات السحابية، مما ساهم في دعم الربحية عبر قطاعاتها الأساسية.

النتائج المالية المجمعة

الإيرادات المجمعة:

- ٦,٨ مليار جنيه تقريباً، بنمو سنوي ٣٠٪
- جاء الأداء القوي في الإيرادات بفضل نمو قطاع إدارة المعاملات بمعدل سنوي ٢٩,٩٪، ونمو قطاع خدمات الحوسبة السحابية بمعدل سنوي ٥١٪.

الإيرادات المجمعة
(بالمليون جنيه)

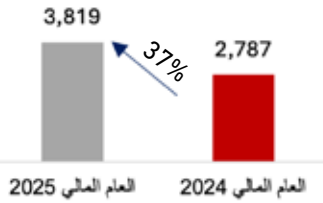


الربحية

إجمالي الربح:

- ٣,٨ مليار جنيه تقريباً، بنمو سنوي ٣٧٪
- ارتفع هامش إجمالي الربح بمقدار ٢,٩ نقطة مئوية ليسجل ٥٦,٤٪، مما يعكس المساهمة القوية لإيرادات قطاعي إدارة المعاملات وخدمات الحوسبة السحابية ذات الهوامش المرتفعة

إجمالي الربح
(بالمليون جنيه)



الأرباح التشغيلية قبل الفوائد والإهلاك والاستهلاك

- ٣,٣ مليار جنيه تقريباً، بنمو سنوي ٣٦٪
- ارتفع هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى ٤٩,٢٪، مما يعكس نجاح الشركة في الارتقاء بالكفاءة التشغيلية وتحسين إدارة التكاليف.

الأرباح التشغيلية قبل الفوائد
والضرائب والإهلاك والاستهلاك
(بالمليون جنيه)



صافي الربح



- ٢,٤ مليار جنيه تقريبًا، بنمو سنوي ٣٥,٤٪
- ارتفع هامش صافي الربح بواقع ١,٤ نقطة مئوية ليسجل ٣٥,٥٪
- جاء نمو صافي الربح مدفوعًا بما يلي :
 - * التوسع في القطاعات ذات الهوامش المرتفعة.
 - * زيادة بنسبة سنوية ٦٣,٧٪ في إيرادات الاستثمار لتصل إلى ٧٠٤,٥ مليون جنيه.
 - * إعادة تخصيص الأرصدة النقدية وتوجيهها نحو استثمارات تتسم بعائد أعلى.

صافي الربح المعدل



- ٢,٧ مليار جنيه، بنمو سنوي ٣٠,٨٪، وذلك بعد إضافة مخصص المصروفات غير النقدية لنظام إثابة وتحفيز العاملين.

الأداء المالي وفقًا للقطاعات التشغيلية

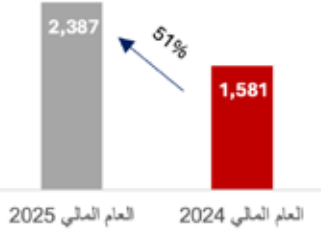
قطاع إدارة المعاملات:



- الإيرادات: ٢,٧ مليار جنيه تقريبًا (بنمو سنوي ٢٩,٩٪)
- جاء نمو القطاع نتيجة ارتفاع إيرادات الرسوم المتغيرة بمعدل سنوي ٤٥,٢٪ على خلفية بفضل ارتفاع إجمالي قيمة العمليات المنفذة بنسبة ٣٠,٣٪ ليتخطى ٢,١ تريليون جنيه، وزيادة حجم المعاملات الجمركية بنسبة ٢٦٪ وارتفاع حجم التحصيلات الضريبية بنسبة ٣٨٪.
- ارتفعت إيرادات المعاملات ذات الرسوم الثابتة بنسبة سنوية ٧,٣٪ لتصل إلى ٦٠٥,٨ مليون جنيه خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعةً بشكل رئيسي بارتفاع أسعار الخدمات.
- ارتفعت إيرادات إدارة البطاقات بنسبة سنوية ١٩,٨٪ لتصل إلى ١٩٦,٢ مليون جنيه خلال عام ٢٠٢٥، خلفية إعادة تسعير خدمات إدارة البطاقات خلال الفترة الماضية، مما ساهم في تعويض أثر الانخفاض في عدد البطاقات المُدارة بنسبة ١٣,٧٪ خلال نفس الفترة.
- ارتفعت إيرادات شركة «إي خالص» بمعدل سنوي ٢٪ لتصل إلى ١٤١,٧ مليون جنيه خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعةً بتحسين وتنوع هيكل المبيعات.

قطاع خدمات الحوسبة السحابية

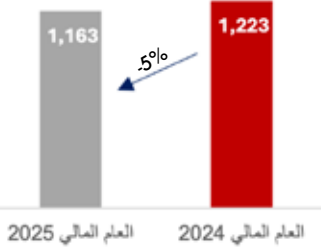
إيرادات قطاع خدمات الحوسبة السحابية
(بالمليون جنيه)



- الإيرادات: ٢,٤ مليار جنيه تقريباً (بنمو سنوي ٥١٪)
- جاء النمو بفضل نجاح المجموعة في إبرام سلسلة من العقود الاستراتيجية الكبرى، بالتوازي مع توسيع نطاق الخدمات المقدمة للعملاء الحاليين، مما ساهم في ترسيخ مكانته باعتباره واحدًا من أسرع قطاعات المجموعة نموًا وأعلىها ربحية.

قطاع الحلول المتكاملة لخدمات تطوير وإدارة الشبكات

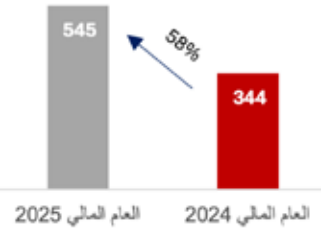
إيرادات قطاع الحلول المتكاملة لخدمات
تطوير وإدارة الشبكات
(بالمليون جنيه)



- الإيرادات: ١,٢ مليار جنيه تقريباً (بتراجع سنوي ٤,٩٪)
- جاء التراجع على خلفية انخفاض إيرادات عقود التوريد بمعدل سنوي ٢٤,١٪ إلى ٢٣٦,٢ مليون جنيه خلال عام ٢٠٢٥، لتمثل بذلك ٢٠,٣٪ من إجمالي إيرادات قطاع الحلول المتكاملة لخدمات تطوير وإدارة الشبكات خلال العام. علماً بأن الإيرادات التشغيلية الأخرى ظلت مستقرة.

القطاعات الأخرى:

إيرادات القطاعات الأخرى
(بالمليون جنيه)



- الإيرادات: ٥٤٤,٩ مليون جنيه (بنمو سنوي ٥٨,٤٪)
- تشمل إنتاج البطاقات وخدمات التعهيد ومنح القروض ومنصة المعاملات المالية الرقمية بالقطاع الزراعي. جاء النمو مدفوعاً بشكل رئيسي بالأداء القوي لشركة «إي أسواق» في مجالات منح القروض والحلول الرقمية بالقطاع الزراعي، مما يعكس نجاح المجموعة في التوسع في مجال التمويل المدمج، في حين استقرت إيرادات كل من إنتاج البطاقات وخدمات التعهيد دون تغيير سنوي ملحوظ.

الميزانية العمومية والتدفقات النقدية

- إجمالي الأصول: ١١,٩ مليار جنيه تقريباً (مقابل ٩ مليار جنيه تقريباً خلال عام ٢٠٢٤)
- صافي المركز النقدي: ١,٤ مليار جنيه تقريباً (مقابل ١,٢ مليار جنيه تقريباً خلال عام ٢٠٢٤)
- دورة التحويل النقدي: انخفضت من ٩٩ يوماً إلى ٧١ يوماً، مدفوعة بعمليات تحصيل أسرع.
- النفقات الرأسمالية: ١٩٢,٧ مليون جنيه تركزت غالبيتها في تعزيز وتوسيع نطاق البنية التحتية السحابية.
- حقوق الملكية: ٨,٦ مليار جنيه تقريباً (مقابل ٦,٧ مليار جنيه خلال عام ٢٠٢٤)

أبرز المؤشرات التشغيلية

- بلغ حجم المعاملات ذات الرسوم المتغيرة ٢,١ تريليون جنيه (بنمو سنوي ٣٠,٥%).
- ساهم قطاع خدمات الحوسبة السحابية بحوالي ٤٠,٥% من إجمالي إيرادات العمليات المالية الرقمية.
- توسعت شبكة نقاط البيع لشركة « إي خالص» لتصل إلى ٦٣٣ ألف ماكينة (بنمو سنوي ٥,٥%).
- توسعت شركة «إي أسواق» بقوة من خلال نمو منصتها الرقمية وزيادة حجم إصدار القروض.

النتائج المالية المستقلة

- ارتفعت الإيرادات المستقلة بنسبة سنوية ٤٦,٦% لتصل إلى ١,٧ مليار جنيه تقريبًا خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعة بنمو قوي في دخل توزيعات الأرباح.
- ارتفع إجمالي الربح المستقل بمعدل سنوي ٤٦,٢% في عام ٢٠٢٥، على خلفية النمو القوي في الإيرادات.
- ارتفع صافي الربح المستقل بنسبة سنوية ٣٢% ليصل إلى ١,٤ مليار جنيه خلال عام ٢٠٢٥.

وستواصل المجموعة نموها القوي خلال عام ٢٠٢٦، مستندة في ذلك إلى مركزها المالي القوي، وبنيتها الرقمية المتطورة، ومحفظة منصاتها المتنوعة التي تحظى بها.

مثل عام ٢٠٢٥ علامة فارقة في مسيرة نمو المجموعة، نجحت خلاله في تحقيق نتائج مالية قياسية، وتوسع في هوامش الربحية، إلى جانب تحقيق نمو استراتيجي عبر القطاعات عالية النمو والقيمة.



فريق العمل





فريق العمل

تضم فريق إدارة مجموعة «إي فاينانس» نخبة من أصحاب الكفاءات العليا ممن يحظون بخبرات متضافرة في قطاعات المدفوعات الرقمية والتمويل والحلول التكنولوجية

الإدارة التنفيذية - مجموعة «إي فاينانس»

إبراهيم سرحان

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



يشغل إبراهيم سرحان منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية وهو من أبرز خبراء القطاع المالي في مصر. يحظى سرحان بخبرة تربو على ٣٠ عامًا من واقع عمله بالعديد من القطاعات الاقتصادية وتولي عدة مناصب قيادية في صناعة الاتصالات والتكنولوجيا المالية. قام سرحان بتأسيس «إي فاينانس» عام ٢٠٠٥، وقبل ذلك، عمل لمدة ١٣ عامًا في شركة «ICL»، إلى جانب شغل عدة مناصب إدارية عليا في شركتي «Triangle» و«Raya Integrated». وخلال مسيرته الرائدة، شغل سرحان عضوية مجلس الإدارة بالعديد من المؤسسات المجتمعية والجمعيات، ومن بينها غرفة التجارة الأمريكية، وغرفة صناعة تكنولوجيا المعلومات، واتحاد الصناعات المصرية. إبراهيم سرحان حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة القاهرة، إلى جانب دبلوم الإدارة التنفيذية العليا من جامعة هارفارد عام ٢٠١١.

أحمد إسماعيل

الرئيس التنفيذي لقطاع مستشاري الدفع والتحويل الإلكتروني



يشغل السيد أحمد إسماعيل منصب الرئيس التنفيذي لقطاع مستشاري الدفع والتحويل الإلكتروني بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية حيث يقود تطوير وتنفيذ حلول الدفع والتحويل الإلكتروني، مسهمًا في دعم التحول الرقمي وتعزيز كفاءة المنظومة المالية الحكومية. ويتمتع بخبرة ممتدة في العمل الحكومي، مكنته من لعب دور محوري في بناء وتطوير نظم الدفع والتحويل الإلكتروني، إلى جانب التنسيق الفعال بين المجموعة ووزارة المالية ومختلف الجهات الحكومية.

قبل انضمامه إلى إي فاينانس، شغل عدة مناصب قيادية بمصلحة الجمارك، حيث ترأس قطاعات ووفودًا رسمية للمشاركة في المؤتمرات الدولية وإبرام الاتفاقيات، كما ساهم في تطوير السياسات الجمركية من خلال مشاركته في المفاوضات مع شركاء دوليين من بينهم تونس واليابان. ويعد من العناصر الأساسية التي ساهمت في تأسيس المنظومة البنكية لحساب الخزانة الموحد لصالح وزارة المالية، إضافة إلى دوره البارز في تطوير وتكامل الشبكة المالية الحكومية.

يحمل السيد أحمد إسماعيل درجة بكالوريوس التجارة تخصص المحاسبة، إلى جانب دراسات عليا في المراجعة والضرائب من جامعة عين شمس.

تاج الدين الطباخ

الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية



يشغل تاج الدين منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث يتولى الإشراف على منظومة الموارد البشرية على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة. هو قائد تنفيذي حاصل على الدكتوراه في إدارة الأعمال الاستراتيجية ومتمرس في مجالات الموارد البشرية والتطوير التنظيمي وعلم الإدارة. يتمتع بخبرة تتجاوز عشرين عامًا في صياغة وتنفيذ استراتيجيات رأس المال البشري، وقيادة التحولات التنظيمية، ومواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الرؤية المؤسسية. على مدار مسيرته المهنية، قام بدور محوري في دعم التميز التشغيلي وتحقيق النمو المستدام من خلال تعزيز أطر الحوكمة المؤسسية، والمشاركة في لجان المكافآت، وضمان المواءمة الفعالة بين رأس المال البشري والأهداف الاستراتيجية طويلة المدى. يساهم في تطوير الكفاءات القيادية من خلال عمله كمحاضر في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، حيث يقدم برامج في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، وتحليلات الموارد البشرية، والقيادة، والثقافة التنظيمية، وإدارة التغيير، كما يشارك في برامج التعليم التنفيذي بكلية الدراسات العليا للعلوم والتكنولوجيا بجامعة إسليسا.

أمل أحمد

رئيس قطاع المتابعة والتنسيق



تشغل أمل أحمد منصب رئيس قطاع المتابعة والتنسيق بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث تقوم بدور محوري في دعم كفاءة العمليات وتعزيز التنسيق بين القطاعات المختلفة بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. وتتمتع بخبرة مهنية واسعة تمتد عبر بيئات عمل متنوعة تشمل شركات محلية ومتعددة الجنسيات، ما أكسبها قدرة عالية على التكيف مع التحديات التشغيلية والإدارية المختلفة. على مدار مسيرتها، لعبت دورًا رئيسيًا في دعم الإدارة التنفيذية العليا، بما في ذلك العضو المنتدب ورئيس مجلس الإدارة، من خلال تقديم الدعم الاستراتيجي والتنسيقي اللازم لاتخاذ القرار. كما تتميز بقدرات تحليلية قوية ونهج استباقي في حل المشكلات، إلى جانب مهارات متقدمة في التخطيط وإدارة المشروعات وبناء علاقات عمل فعالة، مما يساهم في تعزيز العمل الجماعي ورفع كفاءة الأداء المؤسسي بما يتماشى مع توجهات المجموعة ونموها المستدام.

الإدارة التنفيذية - مجموعة «إي فاينانس»

أحمد صبحي

نائب العضو المنتدب لقطاعي الإستثمار والمالية



يشغل أحمد صبحي منصب نائب العضو المنتدب بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث يقود قطاعات الإستثمار والشؤون المالية لدعم توسع المجموعة وتعزيز نموها في مجالات جديدة. يتمتع بخبرة طويلة في وضع وتنفيذ الاستراتيجيات العامة والمالية التي تستهدف تسريع النمو وتعظيم الربحية، إلى جانب سجل متميز في بناء فرق عالية الأداء وتحقيق نتائج مؤثرة في قطاعي الخدمات المالية والاستثمار. قبل انضمامه إلى المجموعة، شغل منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الإستثمار والأوراق المالية في بنك مصر، حيث تولى قيادة إدارة إستثمارات البنك في أسواق المال، بما في ذلك محفظة أسهم خاصة تُقدّر بنحو ٣ مليار دولار. كما كان عضوًا في فريق الإدارة العليا بالبنك، وأسهم بدور محوري في دعم التحول المؤسسي وتعزيز دور التكنولوجيا المالية على مدار ست سنوات. عمل سابقًا كمدير للإستثمار في شركة أزدهار لإدارة الصناديق، كما شغل منصب نائب رئيس في الخدمات المصرفية الإستثمارية لدى Morgan Stanley & Co، وشارك في تنفيذ صفقات دمج واستحواذ تتجاوز قيمتها ٣١ مليار دولار في أسواق دولية متعددة، هذا إلى جانب خبرته السابقة في شركة Swicorp للاستشارات المالية. يشغل صبحي عضوية مجلس الإدارة غير التنفيذية في كل من شركة مصر كابيتال للاستثمارات وشركة فالمر القابضة.

وائل سالم

الرئيس التنفيذي للقطاع المالي



يشغل وائل سالم منصب الرئيس التنفيذي للقطاع المالي بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث يقود الاستراتيجية المالية للمجموعة ويشرف على إدارة الأداء المالي وتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم خطط النمو والتوسع. يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٢٣ عامًا في مجالات المحاسبة وإعداد التقارير المالية والموازنات والتقييمات المالية والمراجعة الداخلية، اكتسبها عبر العمل في شركات محلية ودولية في قطاعات متعددة تشمل النفط والغاز والإنشاءات والأدوية والتدقيق. وقد شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي للقطاع المالي وعضو مجلس إدارة في شركة زيروكس مصر، كما تولى مناصب قيادية مالية في كل من Exterran Middle East في عُمان والبحرين، و Orascom Construction، و Transocean Offshore International، إلى جانب عمله في بداية مسيرته المهنية كمراجع حسابات في KPMG. ويمتلك سالم سجلًا قويًا في قيادة التحول المالي وتعزيز الحوكمة، بما يسهم في دعم اتخاذ القرار وتحقيق الاستدامة المالية للمؤسسات.

هاني موسى رئيس أول قطاع تطوير الأعمال



يشغل هاني موسى منصب رئيس أول قطاع تطوير الأعمال بمجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث يقود جهود التوسع وتنمية الإيرادات من خلال تطوير الشراكات وإطلاق مبادرات تجارية مبتكرة تدعم النمو المستدام للمجموعة. ويجمع في دوره بين الخبرات التقنية والتجارية، بما يعزز قدرة المجموعة على استكشاف فرص جديدة في الأسواق المختلفة. يتمتع بخبرة دولية تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا في مناصب قيادية عبر شركات رائدة من بينها راية القابضة، ولينك ديفيلوبمنت، وإي فاينانس، حيث عمل في أكثر من ٢٥ دولة واكتسب خبرات متنوعة في قطاعات متعددة. وخلال مسيرته، أسهم في قيادة استراتيجيات تطوير الأعمال والتحول الرقمي، بما يدعم التوسع الإقليمي وتعزيز القدرة التنافسية. يحمل موسى درجتي البكالوريوس والماجستير في علوم الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية بالقاهرة، إلى جانب شهادات تنفيذية في التحول الرقمي من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) وشهادة إدارة المشروعات الاحترافية (PMP) من معهد إدارة المشاريع (PMI). كما يشغل عضوية المجالس الاستشارية لأقسام علوم الكمبيوتر بكل من الجامعة الأمريكية بالقاهرة وجامعة النيل.

ياسمين راشد

رئيس قطاع التسويق والإتصال المؤسسي والخدمة المجتمعية



تشغل ياسمين راشد منصب رئيس قطاع التسويق والإتصال المؤسسي والخدمة المجتمعية في مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية. وتتمتع راشد بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في مجال التسويق والإتصال المؤسسي لقطاعات عديدة مثل التكنولوجيا المالية والاتصالات والسياحة والتجزئة والكهرباء من خلال عملها في كبرى الشركات العالمية. عملت ياسمين في مجالات متعددة في إدارة العلاقات الإعلامية التقليدية والحديثة التي تكفل التداول الإيجابي لاسم الشركة ونشر الوعي، وخلق محتوى خاص بالشركات، زيادة عن إدارة وتطوير وتنفيذ المبادرات التسويقية وبناء خطط إستراتيجية للعلامات التجارية والاتصالات والتطوير الإبداعي والتسويق الرقمي وتطوير نهجًا استراتيجيًا يتمحور حول التركيز على العميل في جميع أنحاء الشرق الأوسط. قامت ياسمين أيضاً بوضع إستراتيجية الإستثمار الإجتماعي المباشر وتنفيذها في عدة شركات لإبراز دور المؤسسات في الخدمة المجتمعية. حصلت ياسمين على بكالوريوس كلية الإعلام والاتصال الجماهيري (الاتصالات التسويقية المتكاملة - IMC) من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.

محمد نصر

رئيس أول قطاع المراجعة الداخلية والحوكمة



يشغل محمد نصر منصب رئيس أول قطاع المراجعة الداخلية والحوكمة في مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية، حيث يتولى الإشراف على تطبيق ممارسات المراجعة الداخلية والحوكمة والالتزام، بالإضافة إلى إدارة المخاطر والأداء الخاص بعمليات المجموعة. قبل ذلك، شغل نصر منصب شريك أول لقسم المالية والمراجعة في شركة «ماك مان كونسلتنج» للاستشارات، حيث قام بإدارة وقيادة فريق التمويل والمراجعة بالشركة، إلى جانب الإشراف على عدد من الأعمال الخارجية. كما عمل نصر سابقًا بمجموعة من الشركات ومنها عامر جروب وبورتو جروب ويونيون جروب وأوراسكوم تليكوم القابضة والخطوط الجوية السويسرية الدولية والكان القابضة والمقاولون العرب، تركيزًا على أنشطة العمليات الدولية والتحالقات متعددة الجنسيات والمشروعات المشتركة. ويحظى نصر بخبرات تربو على ٢٥ عامًا في قطاعات التمويل والمراجعة والحوكمة وإدارة المخاطر، من بينها تسع سنوات على الساحة الدولية. كما يحظى نصر بالعديد من الخبرات في مجال التدريب، حيث أجرى عدة دورات تدريبية تغطي موضوعات الإدارة والمالية والتدقيق داخل مصر وخارجها أيضًا. وقد حصل محمد نصر على بكالوريوس التجارة من جامعة عين شمس،

بالإضافة إلى ماجستير إدارة الأعمال من جامعة

كما حصل أيضًا على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من Ecole Supérieure Libre des Sciences Commerciales Appliquées International Business School of Scandinavia ومقرها الدنمارك.

حسام الجولي

الرئيس التنفيذي – شركة إي فاينانس



يشغل حسام الجولي منصب الرئيس التنفيذي لشركة تكنولوجيا تشغيل المنشآت المالية إي فاينانس، حيث يقود تطوير وتشغيل البنية التحتية لمنظومة المدفوعات الإلكترونية، مسهمًا بدور محوري في دعم التحول الرقمي للقطاع المالي الحكومي وتعزيز كفاءة الخدمات المالية على مستوى الدولة. على مدار مسيرته، لعب دورًا رئيسيًا في تصميم وتفعيل عدد من المشروعات القومية، من أبرزها منظومة صرف المعاشات إلكترونيًا، ومنظومات التحصيل الإلكتروني للضرائب والجمارك، بما يتماشى مع توجهات الدولة نحو الشمول المالي والحكومة الرقمية. وقبل انضمامه إلى إي فاينانس، شغل منصب مدير المشروعات بشركة NCR، حيث اكتسب خبرات متقدمة في إدارة وتنفيذ المشروعات التكنولوجية الكبرى. يحمل الجولي درجة بكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة القاهرة، إلى جانب درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية ماسترخت لإدارة الأعمال في هولندا.

عادل مبارك

الرئيس التنفيذي – شركة إي أسواق



يشغل عادل مبارك منصب الرئيس التنفيذي لشركة إي أسواق مصر، وقد شغل سابقاً منصب رئيس قطاع التخطيط الإستراتيجي للمجموعة. مبارك خبير متخصص في استراتيجيات النمو، يتمتع بخبرة واسعة تمتد على مدار ٢٠ عاماً في المشاريع الاستراتيجية، مع التركيز على الأسواق الناشئة. وقد اكتسب مبارك سابقاً خبرة متنوعة في السوق المصري ودول مجلس التعاون الخليجي، حيث غطت خبراته مجموعة واسعة من التقنيات المبتكرة، والاستشارات التجارية، تطوير المنتجات، وتطوير الأعمال. مبارك حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال بتخصص الأعمال العالمية والتمويل من جامعة ESLSCA و يدرس حالياً للحصول على شهادة الدكتوراه .

نشوى كامل

الرئيس التنفيذي – شركة إي نوفيت



تشغل نشوى كامل منصب الرئيس التنفيذي لشركة «إي نوفيت» لتشغيل وإدارة الطول الذكية للمدفوعات الرقمية منذ عام ٢٠٢٣. وتتمتع كامل بإدارة تنفيذية مصرفية رفيعة المستوى، تفوق الـ ٣٠ عاماً في القطاع المصرفي. إن كامل هي أحد القيادات البارزة، ذات خبرة واسعة لدفع عجلة الابتكار في شركة إي نوفيت، وتقديم تجارب عملاء استثنائية، وتحقيق نمو مستدام. قبل توليها منصبها الحالي كرئيسة تنفيذية لشركة إي نوفيت، شغلت كامل منصب رئيس العمليات المصرفية في بنك كريدي أجريكول مصر، وعضوية مجلس إدارة الشركة المصرية للاستعلام الائتماني (ISCORE). وقد أكسبها نهجها الثاقب والتزامها بالتميز سمعة طيبة كقائدة ذات رؤية مستقبلية وتركيز على النتائج.

أحمد الطنطاوي

الرئيس التنفيذي – شركة إي خالص



يشغل أحمد الطنطاوي منصب الرئيس التنفيذي لشركة «إي خالص» لخدمات المدفوعات الرقمية منذ عام ٢٠٢٢. ويتمتع طنطاوي بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في قطاعات المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا على المستويين المحلي والدولي. وهو مسؤول تنفيذي دولي مرموق يتمتع بخبرة واسعة في تطوير استراتيجيات النمو، وإدارة العمليات التجارية المعقدة وتحسينها لضمان نتائج إيجابية. كما يتمتع طنطاوي بسجل حافل في بناء فرق العمل والتوظيف والتدريب والتوجيه. قبل انضمامه إلى مجموعة إي فاينانس، شغل الطنطاوي مناصب إدارية مختلفة في فودافون عبر إدارات المجموعة والشركات التابعة لها في مصر وإيطاليا وتركيا والمملكة المتحدة وسلطنة عمان. يعد أحمد الطنطاوي محاسب إداري معتمد وحاصل على ماجستير إدارة أعمال من جامعة أكسفورد.

ماجى دويدار

الرئيس التنفيذي - شركة إي نابل



تشغل ماجى دويدار منصب الرئيس التنفيذي لشركة «إي نابل» لخدمات التعهيد. وتتمتع ماجى بأكثر من خمسة وعشرون عاماً ولديها خبرة فى مجال التعهيد تصل إلى عشرون عاماً، بعد تخرجها من كلية التجارة القسم الإنجليزى بجامعة القاهرة، عملت ماجى فى كبرى الشركات العالمية والمحلية بمجال خدمة العملاء، منها البنك التجارى الأمريكى فى بداية رحلتها المهنية من عام ١٩٩٩ وحتى عام ٢٠٠٣ ومنذ عام ٢٠٠٣ بدأت ماجى مسيرتها فى مجال التعهيد بدءاً من شركة XCEED مروراً بشركة RAYA CX والتي من خلال عملها المميز كرئيس لقطاع مهام الدعم بالشركة، حصلت شركة راية على جائزة أفضل شركة مقدمة لخدمات مراكز الإتصال من هيئة Contact Center World فى عام ٢٠٢١، وأيضاً شركة Metlife من ٢٠١٣ وحتى ٢٠١٧ - وفى عام ٢٠١٠ حصلت على EMBA من جامعة النيل- وقبل إنتقالها لشركة إي نابل، شغلت منصب المدير الأقليمى لمنطقة أفريقيا بشركة Intouch CX. ماجى لديها سجل حافل من الإنجازات فى مجال التعهيد من خلال سنوات خبرتها فى هذا المجال.

الحوكمة





الشفافية والمحاسبة إلى تحسين الأداء الإداري والتشغيلي بما يحقق المرونة الكاملة مع الموثوقية الفائقة وبهما استطاعت المجموعة تنفيذ الكثير من الاستثمارات الضخمة والتوسعات الهائلة في سنوات قليلة.

وقد استطاعت المجموعة بامتثالها لسياسات ومواثيق الحوكمة، أن تخلق بيئة عمل متميزة تمنح جميع العاملين الثقة في اتخاذ القرارات الرشيدة مع القدرة على تحمّل كامل مسؤوليات الأعمال، وذلك بما يحقق أفضل النتائج القائمة على حرية الإبداع والمبادرة والتفاني في بيئة عمل منضبطة ومسئولة وآمنة، الأمر الذي يزيد من ثقة المستثمرين في قدرة المجموعة على النمو المستمر، ويحود في الوقت نفسه على تقدير الجهات الحكومية والرقابية ومؤسسات التقييم المحلية والدولية.

استمراراً للالتزام مجموعة «إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية» بأعلى درجات ومعايير الحوكمة في مختلف القطاعات وبجميع المستويات الإدارية، تؤكد المجموعة على إيمانها الراسخ والتزامها الكامل بكافة ممارسات الحوكمة المقررة من مختلف الجهات الرقابية، والمتوافقة مع الضوابط والاشتراطات المحلية والدولية في هذا الشأن، مع القناعة الكاملة بالتطوير والمراجعة المستمرة لضمان مطابقة أداء المجموعة مع أعلى معايير الحوكمة.

وعلى مدار السنوات الماضية من التزام مجموعة «إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية» بالتطبيق الأمثل لضوابط وآليات الحوكمة الكاملة، فقد اتضحت آثارها الجلية على نمو وتطوير أداء المجموعة، لتتخطى بذلك دورها المعهود في ضبط

مجلس الإدارة

تتمثل أبرز مسؤوليات ومهام مجلس إدارة مجموعة «إي فاينانس» في العمل على تحقيق ازدهار الشركة وتقديمها من خلال صياغة الأهداف الاستراتيجية والتوجيهات اللازمة لتسيير أعمالها بكفاءة، بالإضافة إلى تحديد القيم والمبادئ التي تحدد مسار أنشطتها وتضمن مصالح كافة الأطراف ذات العلاقة.

تشكيل مجلس الإدارة

إبراهيم سرحان

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

داليا مصطفى كامل
عضو غير تنفيذي ممثل عن
بنك الإستثمار القومي

هشام شعراوي
عضو غير تنفيذي ممثل عن الشركة
المصرية للمشروعات الإستثمارية

إبراهيم عبد السلام
عضو غير تنفيذي
(مستقل من ذوي الخبرة)

زياد اليوسف
عضو غير تنفيذي ممثل عن الشركة
السعودية المصرية للإستثمار

أحمد العنزي
عضو غير تنفيذي ممثل عن الشركة
السعودية المصرية للإستثمار

خالد الحصان
عضو غير تنفيذي ممثل عن الشركة
السعودية المصرية للإستثمار

محمد جميل
عضو غير تنفيذي ممثل عن
البنك الأهلي المصري

طارق المحمودي
عضو غير تنفيذي
(مستقل من ذوي الخبرة)

أيمن حسين
عضو غير تنفيذي ممثل عن شركة
بنوك مصر للتقدم التكنولوجي

محمد شريف اسماعيل
عضو غير تنفيذي
ممثل عن بنك مصر

هالة محمود محمد
عضو غير تنفيذي
ممثل عن بنك الإستثمار القومي

ندى مسعود
عضو غير تنفيذي
(مستقل من ذوي الخبرة)

إدارة المراجعة الداخلية

وقد أنشأت المجموعة إدارة المراجعة الداخلية تأكيدًا منها على الالتزام بمعالجة وإدارة المخاطر، وإجراء مراقبة فعالة لمدى تطبيق ممارسات الحوكمة، كما تسعى «إي فاينانس» من خلال إدارة المراجعة الداخلية إلى تبني وتنفيذ أسلوب منهجي لتقييم وتحسين كفاءة إدارة المخاطر، وإجراءات الرقابة والحوكمة من خلال العناصر التالية :

تعتبر إدارة المراجعة الداخلية حجر الأساس الداخلي في منظومة الحوكمة حيث تعمل على تقييم فاعلية المنظومة وجود الرقابة لدى المجموعة، ومن ثم تقوم بإدخال التعديلات اللازمة لضمان توافر معايير الأمن والاستدامة للأنشطة والعمليات التشغيلية، إلى جانب مراقبة المخاطر التي تواجه الشركة فيما يتعلق بالديون، والسيولة، والأنشطة السوقية، وإدارة رأس المال.

- تفعيل ورصد أنظمة المراجعة الداخلية الفعالة عبر مختلف أعمال وأنشطة الشركة.
- ضمان عمل أنظمة تكنولوجيا المعلومات والرقابة المالية بأعلى كفاءة، والتأكد من مطابقتها لأفضل المعايير.
- ضمان صياغة إجراءات الحوكمة الخاصة، والتأكد من تطابقها مع الأهداف التشغيلية.
- ضمان مطابقة سلوكيات فريق العمل تجاه سياسات وإجراءات الشركة .
- صياغة منهجية عمل تحكم طبيعة أنشطة إدارة المراجعة الداخلية وكيفية عملها مع بقية الإدارات.

تضمن «إي فاينانس» المراقبة الفعالة لأنشطة الحوكمة عن طريق خمس لجان

١- لجنة المراجعة والحوكمة ٢- لجنة الترشيحات ٣- لجنة المخاطر ٤- لجنة الاستثمار ٥- لجنة الاستراتيجيات

لجنة المراجعة والحوكمة

• الهيكل والتكوين

بالكفاءة المطلوبة، والرقابة على إجراءات المراجعة الداخلية.

- تقديم التوصيات والتقارير الدورية فيما يتعلق بما تم من أعمال لمجلس الإدارة.

• إعداد التقارير

تتولى اللجنة تزويد مجلس الإدارة بالتقارير المختلفة على النحو المبين في النظام الأساسي للشركة، وذلك بناء على طلب المجلس او وفقًا لما تراه اللجنة مناسبًا. وفي كل الحالات؛ تلتزم اللجنة بتقديم تقرير سنوي عن نشاطها ونتائج المراجعة السنوية لمجلس الإدارة لمعرفة وتحديد فاعلية أداء اللجنة لعملها.

وفي النهاية، تركز مسؤوليات لجنة المراجعة على التأكد من التزام الشركة بأعلى معايير وضوابط المهنة فيما يتعلق بإصدار تقارير الأداء والإشراف على العمليات وتطبيق نظم الرقابة الداخلية. كما تضع اللجنة على رأس أولوياتها الحفاظ على مصالح المساهمين من خلال توفير أعلى مستويات الشفافية والالتزام الصارم بالسياسات واللوائح الداخلية. وتقوم عقيدة لجنة المراجعة خلال أداء أدوارها الهامة على الاستيعاب التام للدور الحيوي الذي تلعبه الشركة في جمهورية مصر العربية باعتبارها الشركة الرائدة في مجالات التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات.

تشكل لجنة المراجعة والحوكمة من عدة أعضاء، على أن يتم تعيين أحد أعضاء اللجنة رئيسًا لها، مع ضرورة التزام اللجنة بتقديم محاضر اجتماعاتها إلى مجلس الإدارة في أول اجتماع له بعد اجتماع اللجنة أو بالتمرير المباشر إلى مجلس الإدارة دون انتظار اجتماعه إن لزم الأمر.

ويجوز للجنة أن تضم أعضاء مستقلين على أن يكون من بينهم رئيس اللجنة، وفي جميع الأحوال، يجب على الأعضاء أن يتمتعوا بالكفاءة المهنية وكذلك بالخبرة اللازمة في مجال عمل الشركة، كما يشترط أن يكون لدى أحد أعضاء هذه اللجنة خبرة بشؤون المالية والمحاسبية. ويجوز للجنة الاستعانة إما بمراجع حسابات خارجي أو من تراه مناسبًا من خارج الأعضاء لحضور اجتماعاتها.

• الغرض من اللجنة

تشكل لجنة المراجعة والحوكمة لضمان تحقيق النزاهة والاستقلالية في أداء الأعمال. وتعمل لجنة المراجعة على مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على عمليات الرقابة المالية الخاصة بالشركة. وفي إطار تنفيذ هذه المهمة، تركز لجنة المراجعة بشكل خاص على:

- التأكد من فاعلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- التأكد من سلامة القوائم المالية.
- التأكد من كفاءة استقلالية المراجع الخارجي الخاص بالشركة.
- التأكد من قيام إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بأداء مهامها

• الهيكل والتكوين

تتشكل لجنة الترشيحات من عدة أعضاء، على أن يكون لدى أحدهم خبرة في الموارد البشرية بما يضمن قيام اللجنة بأداء مهامها بكفاءة تامة.

• الغرض من اللجنة

تتشكل لجنة الترشيحات بهدف مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه المنوط بها، مع التركيز على المهام التالية:

• مراجعة مكافآت الإدارة التنفيذية والإدارة العليا بالشركة بما يتناسب مع الأهداف العامة للشركة.

• تقييم أداء كل موظف في الشركة في ضوء أهداف الشركة، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بخطط الحوافز والمكافآت.

• إدارة برامج المكافآت الخاصة بالأعضاء التنفيذيين بالشركة

• إدارة خطط وبرامج الحوافز بالشركة والموافقة على المكافآت.

• تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المختلفة وفقاً لتقييم أداء كل عضو على حدة.

• مراجعة واعتماد مستويات مكافآت الإدارة العليا التي تضعها اللجنة.

• تطوير برامج وخطط وتقديم توصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق باستحقاق الحوافز.

• إعداد تقرير سنوي يتضمن أداء اللجنة ومدى اتساقه مع معايير الحوكمة.

• إعداد التقارير

على اللجنة رفع تقرير دوري لمجلس الإدارة عن أدائها وأبرز إنجازاتها، وعلى اللجنة إعداد ونشر تقرير سنوي بحسب ما تقتضيه الأنظمة والقوانين المعمول بها. كما يتوجب على اللجنة أن تبلغ مجلس الإدارة بشكل دوري عن أنشطتها وأبرز قراراتها وتوصياتها.

• الهيكل والتكوين

تتشكل لجنة المخاطر من عدة أعضاء، على أن يكون لديهم خبرات متضافرة مع مجال عمل الشركة. ويشترط أن يكون لدى أحد أعضاء هذه اللجنة خبرة بالشئون التكنولوجية وإدارة المخاطر بما يؤهله للقيام بمهام اللجنة.

• الغرض من اللجنة

تتولى لجنة المخاطر مسؤولية تقييم منظومة إدارة المخاطر وضمان تنفيذ تدابير الحماية المناسبة بالشركة. وتتضمن بشكل رئيسي، الفحص الدقيق أو المراجعة لمواطن الضعف، وأدوات الحماية المُستخدمة، ومجالات تحسين الأداء واستمرارية الأعمال وتحقيق الاستدامة لعمليات الشركة. كما تتولى اللجنة مسؤولية ضمان توافق أنشطتها مع أولويات ومتطلبات ومستهدفات النمو الخاصة بالشركة.

• إعداد التقارير

تلتزم اللجنة بتزويد مجلس الإدارة بالتقارير المختلفة حول:

• حوكمة البيانات، وتقديم رؤية شاملة حول السياسات والإجراءات والخطط التنفيذية الهادفة لضمان إستمرارية النشاط.

• تحليل المخاطر الخارجية والداخلية الخاصة بالشركة لضمان تحقيق أهداف الشركة ودعم إتخاذ القرار.

• نظم الاستجابة للحوادث، وتشمل مراجعة وتقديم رؤية شاملة حول سياسات وإجراءات الشركة الخاصة بالاستعداد للاستجابة لأية أحداث جوهريّة.

• نظم التعافي من الكوارث، وتشمل المراجعة الدورية مع إدارة الشركة حول قدراتها على التعافي من الكوارث.

• مخاطر الامتثال والمراجعة الداخلية، وتقوم بإجراء تقييم شامل حول إدارة الشركة للمخاطر المتعلقة بالنشاط.

• الهيكل والتكوين

تشكل لجنة الاستثمار من عدة أعضاء غير تنفيذيين على أن يكون لديهم خبرات متضافرة متعلقة بمجال عمل الشركة. ويشترط أن يكون لدى أحد أعضاء هذه اللجنة خبرة بالشئون المالية بما يؤهله للقيام بمهام اللجنة.

• الغرض من اللجنة

• العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة للاستثمار في الشركة بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزاولها والمخاطر المحتملة.

• تقديم التقارير الدورية من الإدارة التنفيذية عن سير أعمال الفرص الاستثمارية.

• مراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها وتوصية مجلس الإدارة بالتغييرات المقترحة على هذه السياسة.

• الإشراف العام على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه وتحديد وترتيب الأولويات الخاصة بعروض الاستثمارات المقترحة.

• دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل إدارة الشركة

فيما يتعلق بالتعاملات التالية والتوصية بشأنها:

- عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو الأعمال أو الأصول.

- أي إنهاء أو بيع أو نقل ملكية أو التخارج من استثمار قائم أو التصرف فيه.

- الاستثمار في المشروعات الكبيرة الجديدة أو القائمة أو في توسعات المشروعات التي لدى الشركة مصلحة فيها.

• إعداد التقارير

تلتزم اللجنة بتزويد مجلس الإدارة بالتقارير المختلفة على النحو المبين في لائحة الشركة، وذلك بناء على طلب المجلس أو وفقًا لما تراه اللجنة مناسبًا. وفي كل الحالات يجب على اللجنة أن تقدم لمجلس الإدارة تقريرًا سنويًا عن نشاطها.

• الهيكل والتكوين

تشكل لجنة الاستراتيجية من عدة أعضاء غير تنفيذيين على أن يكون لديهم خبرات متضافرة متعلقة بمجال عمل الشركة.

• الغرض من اللجنة

• مراجعة الخطة الإستراتيجية الشاملة للمجموعة.

• مساعدة الإدارة في تطوير استراتيجية الشركة بما في ذلك مراجعة ومناقشة الاتجاه الاستراتيجي والمخاطر المرتبطة بإستراتيجية نمو الشركة.

• تطوير الأهداف الإستراتيجية للمجموعة وآليات مراقبة وتقييم أداء الشركة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

• وضع السياسات واستراتيجيات نمو الأعمال خلال السنوات الثلاث.

• الاستجابة لأي مبادرات استراتيجية يحددها مجلس الإدارة أو الإدارة العليا في أي وقت بما في ذلك تطوير خطة الأعمال الحالية والدخول في أعمال جديدة والمشاريع المشتركة وتوسعات الأعمال خارج مصر.

• مساعدة وتوجيه الإدارة العليا في تحديد القضايا الرئيسية والخيارات الاستراتيجية طبقًا للتطورات الخارجية التي تؤثر على استراتيجية نمو الشركة.

• إعداد التقارير

تلتزم اللجنة بتزويد مجلس الإدارة بالتقارير المختلفة على النحو المبين في لائحة الشركة، وذلك بناء على طلب المجلس أو وفقًا لما تراه اللجنة مناسبًا. وفي كل الحالات يجب على اللجنة أن تقدم لمجلس الإدارة تقريرًا سنويًا عن نشاطها.

كل يوم

Finance
Investment
Group

EGYPTAIR

ZAMISSI

finance
Investment
Group

الاستدامة الاجتماعية



مركز

 **finan**
Invest
Group



نموذج الإستثمار الإقتصادي المباشر لمجموعة إي فاينانس ونتائج الأثر لعام 2025

تسعى مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية إلى إحداث أثر إيجابي ومستدام في المجتمعات التي تخدمها، بما يدعم استدامة البيئات التي تعمل فيها، وذلك من خلال الالتزام برؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



منهجنا نحو الاستدامة:

باعتبارها رائدة في مجال التحول الرقمي وداعمة للشمول المالي، تترك مجموعة إي فاينانس دورها الحيوي في دعم أجندة التنمية والاستدامة في مصر وفقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠. وتهدف المجموعة إلى تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال تبني ممارسات أعمال مسؤولة ومستدامة تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. تؤمن المجموعة بأن نجاح أي شركة يرتبط بقدرتها على إحداث تأثير إيجابي يخدم الموظفين والمستثمرين والمجتمع والبيئة على حد سواء. ومن هذا المنطلق، تحرص إي فاينانس على تطبيق استراتيجيات تركز على مبادئ بيئية واجتماعية مسؤولة، لضمان أن تسهم مشروعاتها في بناء مستقبل أكثر استدامة. وتفخر المجموعة بالأثر الإيجابي الذي حققته في المجتمعات التي تخدمها، وتلتزم بمواصلة هذا الدور وتعزيزه مستقبلاً. كما تحرص على تضمين قسم مخصص للاستدامة في تقريرها السنوي، بهدف تسليط الضوء على جهودها ومبادراتها في تمكين المجتمعات وتعزيز الاستدامة. وتعمل المجموعة على توسيع تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وتطوير أدوات وسياسات المتابعة والتنفيذ، بما يعزز استراتيجيتها للاستدامة وقدرتها على تحقيق تأثير إيجابي طويل الأمد.



الأثر الإجماعي

تتبنى استراتيجية إي فاينانس للإستدامة المجتمعية مفهوم التنمية المستدامة «رؤية مصر ٢٠٣٠»، كإطار عام يهدف إلى تحسين جودة الحياة، ويرتكز على أربع محاور رئيسية:

- بنية أساسية تحتية
- تعليم
- تمكين إقتصادي وتمكين المرأة
- صحة

بنية أساسية تحتية

قامت مجموعة إي فاينانس للإستثمارات المالية والرقمية بالتعاون مع مؤسسة صناع الخير للتنمية بدعم مبادرة «سكن كريم» من خلال تطوير وتأهيل ٤ قرى وهم:

- قرية الفارسية محافظة الأقصر ٢٠٢٢
- قرية الصفيح محافظة الفيوم ٢٠٢٣
- قرية الخرطوم محافظة البحيرة ٢٠٢٤
- مركز كومبو محافظة اسوان ٢٠٢٥

قامت المجموعة برفع كفاءة أكثر من ١٠٠ منزل لضمان سكن كريم وتحسين جودة الحياة للمواطنين. وفي عام ٢٠٢٥ شاركت مجموعة «إي فاينانس» في مبادرة «قرى الأمل» بمحافظة أسوان لتسليم ١٥ منزلًا بقرية الشروق بمركز كوم إمبو بعد تطويرها ورفع كفاءتها بالكامل. تضمنت أعمال التطوير تجهيز أسقف مسلحة، واستكمال التشطيبات الداخلية للمنازل من حمامات ومطابخ وغرف بأرضيات سيراميك عالية الجودة، إلى جانب طلاء الواجهات الخارجية، وتأسيس شبكات الكهرباء الداخلية والتشطيبات الكهربائية، وتنفيذ أعمال النجارة للأبواب والشبابيك، وأعمال المحارة والدهانات الداخلية والخارجية، بما يضمن توفير بيئة معيشية آمنة وصحية ومستدامة للأهالي.



تعليم

في عام ٢٠٢٣، تعاونت مجموعة إي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية مع وزارة التعليم العالي ومؤسسة صناع الخير للتنمية لدعم مبادرة «تكافؤ»، حيث تم تمويل منح جامعية لتغطية المصروفات الدراسية لأكثر من ٢٠٠ طالب من الأسر الأولى بالرعاية على مدار أربع سنوات، بإجمالي استثمار بلغ ٨ ملايين جنيه، بهدف تمكينهم من الدراسة في الجامعات التكنولوجية. وفي عام ٢٠٢٥، نفذت المجموعة المرحلة الثالثة من برنامج تمويل المنح الدراسية الكاملة، لتغطية الرسوم الدراسية للطلاب الملتحقين بالجامعات ومساندة غير القادرين على استكمال تعليمهم، وذلك في عدد من الجامعات منها: أسيوط، بني سويف، الدلتا، القاهرة الجديدة، مصر التكنولوجية، أكتوبر، برج العرب، سمود، والكلية المصرية الألمانية.



التمكين الاقتصادي وتمكين المرأة

في عام ٢٠٢٣، استثمرت المجموعة في إنشاء وتجهيز مركز «استدامة» بمحافظة الفيوم، حيث تم اختيار ٦ حرف يدوية لتنفيذ برامج تدريبية متخصصة، بهدف تأهيل السيدات في القرية والقرى المجاورة لاكتساب مهارات عملية تساعدن على توفير فرص عمل ومصادر دخل مستدامة من خلال تعلم حرف جديدة.



وفي عام ٢٠٢٤، تعاونت المجموعة مع مؤسسة صناع الخير للتنمية لتدريب ٢٠٠ سيدة داخل المركز، تمكنت ١١٠ سيدة منهن من بدء مشروعاتهن الخاصة وتحقيق الاستقلال الاقتصادي. وطورت المجموعة فكرة مراكز الإستدامة الثابتة إلى مراكز متنقلة وأطلقت أول مركز متنقل «أتوبيس استدامة» ليمثل نقلة نوعية في توسيع نطاق الاستفادة من برامج التمكين الاقتصادي، حيث يسهم في مضاعفة أعداد المستفيدات، وفتح آفاق جديدة للعمل والإنتاج، وتحويل القرى إلى منصات إنتاجية نابضة بالحياة قادرة على المنافسة محلياً وعالمياً.





أما في عام ٢٠٢٥، فقد تم تدريب ٢٥٠ سيدة، واستقلت منهن ١٣٠ سيدة بمشروعاتهن الخاصة، وحرصاً على تأمين حياة كريمة مستدامة، أطلقت مجموعة إي فاينانس «مركزين استدامة» للحرف اليدوية والتراثية داخل مركز تنمية الأسرة والطفل بجرف حسين بمحافظة أسوان ومركز «استدامة» روضة السودان بمنطقة الدقي لتصبح المجموعة شريك إستراتيجي في ٣ مراكز ثابتة و مركز متنقل ، بهدف توسيع نطاق التدريب والإنتاج للحرف اليدوية والتراثية وتحويلها إلى مصدر دخل مستدام للسيدات، بما يدعم انتقالهن من دائرة الاحتياج إلى الإنتاج والتمكين الاقتصادي.

وتضم المراكز برامج تدريبية متخصصة في عدد من الحرف اليدوية والتراثية، من بينها الخياطة والكروشيه والتطريز والديكوباج والأحجار الكريمة، الخوص والعرجون، وإعادة تدوير الكاوتش إلى جانب تخصيص مساحة لعرض وتسويق المنتجات، بما يتيح للسيدات تحويل المهارات المكتسبة إلى مشروعات إنتاجية قادرة على المنافسة في الأسواق المحلية والدولية.

المركز المتنقل

هو مشروع لإحياء الحرف اليدوية في الأماكن الأكثر احتياجاً لتمكين المرأة الريفية من خلال رحلات أتوبيس الإبتكار في جميع المحافظات وتوزيع بوكسات الخامات والدخول على المنصة التعليمية وتنفيذ المنتجات. يخدم المشروع السيدات في جميع أنحاء الجمهورية ويعزز فكرة التنمية المستدامة و يعتمد على:

- مركز متنقل.
- منصة تعليمية رقمية.
- خامات وأدوات للتعليم.

تم استهداف ١٣٠٠ سيدة لعام ٢٠٢٥ في تدريبات مركز الاستدامة المتنقل (أتوبيس الابتكار) و الذي تضمنت بعض القرى في مختلف المحافظات منها:

- قرية حنون محافظة الغربية
- قرية يوسف الصديق بمحافظة الفيوم
- قرية الشروق بمحافظة أسوان
- قرية نهطاي محافظة الغربية



فعاآيات مشاركة الموظفين - المنفذ (كراتين رمضان)

قامت مجموعة إي فاينانس الاستثمارات المالية والرقمية بالتعاون مع المنفذ بتعبئة ٢٠٠٠ كرتونة وتوزيعها على محافظات مصر خلال شهر رمضان لإسعاد الأسر الأكثر احتياجا خلال هذا الشهر المبارك وتعزيز روح التعاون و المشاركة المجتمعية لدى الموظفين، وكان ذلك جزء من خطة المجموعة للمسؤولية المجتمعية و تلبية احتياجات الأسر الفقيرة والقضاء على الجوع خلال شهر رمضان ٢٠٢٥ و تتضمن هذه الكراتين مكونات غذائية أساسية منها: زيت، سكر، أرز، ملح، بلح.



رئيس الوزراء يكرم مجموعة إي فاينانس لدورها في نجاح برنامج تكافل وكرامة

تكرم دولة رئيس مجلس الوزراء الدكتور مصطفى مدبولي للأستاذ إبراهيم سرحان، رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لمجموعة «إي فاينانس» للاستثمارات المالية والرقمية، تقديرًا لإسهامات المجموعة في دعم وتنفيذ برنامج تكافل وكرامة، أحد أبرز برامج الحماية الاجتماعية في مصر.



تنمية رأس المال البشري



والاستدامة، نفذت المجموعة مجموعة من المبادرات والبرامج الاستراتيجية المتوافقة مع رؤيتها وتوجهاتها المحدثة، بما يسهم في تعزيز الكفاءة التنظيمية، ورفع جاهزية الكوادر البشرية، ودعم تحقيق أهداف النمو والتحول الرقمي.

تعزز مجموعة إي فاينانس بتريسيخ بيئة عمل قائمة على الشمولية والتنوع، وتضع تنمية رأس المال البشري في صدارة أولوياتها باعتباره الركيزة الأساسية لتحقيق النجاح المستدام. وانطلاقاً من إيمانها بأن موظفيها هم المحرك الرئيسي للنمو

أولاً: دراسة وتفعيل إعادة الهيكلة وفقاً للاستراتيجية الجديدة

- الانتهاء من دراسة الهيكل التنظيمي للمجموعة بشكل شامل بناءً على الاستراتيجية الجديدة.
- تحديد نقاط الضعف والازدواجية وتحسين توزيع المهام والاختصاصات.
- إقرار وتفعيل هيكل تنظيمي محدث يدعم خطة التحول والتوسع المستهدفة.

ثانياً: تقييم وظائف المجموعة بالتعاون مع Korn Ferry

- تنفيذ تقييم شامل للوظائف باستخدام منهجية Hay العالمية.
- إعادة تصميم مستويات الوظائف وتطوير مسارات التدرج الوظيفي.
- تعزيز الشفافية والعدالة الداخلية ورفع القدرة التنافسية الخارجية للمجموعة.

ثالثاً: الانتهاء من تطبيق نظام تقييم الأداء الجديد (MBO)

- بالتعاون مع Korn Ferry، تم إعداد وتطبيق نظام تقييم أداء حديث يقوم على:
 - الإدارة بالأهداف (Management by Objectives).
 - مؤشرات أداء كمية قابلة للقياس.
- ساهم النظام في إرساء ثقافة قائمة على نتائج واضحة وقرارات عادلة مبنية على بيانات.

رابعاً: تحديث سياسة صرف الأرباح وربطها بنتائج التقييم

- تطوير سياسة جديدة للمكافآت مبنية على التقييم الفعلي للأداء.
- تعزيز مبدأ ربط المكافآت بقيمة المساهمة الفردية ومؤشرات الأداء.
- خلق بيئة تحفيزية عادلة ترفع من مستوى الإنتاجية.

خامساً: استقطاب كفاءات جديدة لدعم الاستراتيجية

- استقطاب عناصر ذات جدارات عالية لدعم تنفيذ الاستراتيجية الجديدة للمجموعة.
- التركيز على تعيين قيادات ذات خبرات نوعية قادرة على قيادة التحول.
- رفع مستوى الجاهزية المؤسسية وتعزيز القدرات داخل القطاعات الحيوية.

سادساً: البدء في تفعيل الإدارة المركزية من خلال الشركة الأم

- إعداد إطار تشغيل متكامل للإدارة المركزية.
- توحيد السياسات والإجراءات وتفعيل دور الشركة الأم في دعم الشركات التابعة.
- رفع الكفاءة التشغيلية وتقليل الازدواجية وتحسين جودة القرارات.

سابعاً: التعاون بين PWC & Korn Ferry

- تعاون استراتيجي بين الشركتين يهدف إلى:
- توحيد المنهجيات وتكامل المخرجات.
- ضمان توافق كافة البرامج مع رؤية ورسالة واستراتيجية المجموعة.
- تحقيق أعلى قيمة ممكنة من الاستشارات التنظيمية والتطويرية.

ثامناً: تنفيذ تعديل منظومة الأجور بإضافة بدل غلاء المعيشة استناداً إلى دراسة السوق

- في إطار دعم استقرار الموظفين وتعزيز القدرة التنافسية دون التأثير على المستهدفات المالية، تم خلال العام ٢٠٢٥ ما يلي:
- إقرار وضم بدل غلاء المعيشة إلى هيكل الأجور بناءً على دراسة سوق وافية.
- تم اضافة البديل ليكون جزءاً من الراتب لتعويض الفجوات بين الرواتب داخل المجموعة ومثيلاتها بالسوق المصري دون تحميل الشركة الأم أو الشركات التابعة أي التزامات إضافية طويلة الأجل.
- الإبقاء على الزيادات السنوية وفق سياسة التقييم دون أي زيادات استثنائية غير مخططة.
- تم تمويل هذا البديل من خلال بنود الاستحقاقات السابقة وكذلك بعض وفورات إعادة الهيكلة وإعادة توزيع الموارد التشغيلية.
- ساهم هذا الإجراء في رفع الرضا الوظيفي وتقليل معدلات الدوران وتعزيز الالتزام المؤسسي.

شهد العام الماضي مجموعة من الإنجازات الجوهرية في قطاع الموارد البشرية، بدءاً من إعادة الهيكلة، مروراً بالحوكمة وتعزيز ثقافة الأداء، وصولاً إلى تحسين منظومة الأجور واستقطاب الكفاءات. وقد أسهمت هذه الإنجازات في دعم التحول الاستراتيجي للمجموعة ورفع جاهزيتها لمراحل النمو القادمة.





